Дорожная карта перехода на обучение по новым ФГОС НООО и ФГОС ООО

<u>НОО и ФГОС ООО</u>		я.	П ОМ
1.1Создание рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО	Август, сентябрь 2021 года	Приказ о создании рабочих групп по обеспечению перехода на ФГОС НОО и ФГОС ООО Рабочая группа по обеспечению перехода на ФГОС НОО. Рабочая группа по обеспечению перехода на ФГОС ООО	Директор ОУ
1.2. Анализ имеющихся в образовательной организации условий и ресурсного обеспечения реализации образовательных программ НОО и ООО в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	Октябрь 2021 года	Аналитическая записка об оценке условий образовательной организации с учетом требований новых ФГОС НОО и ООО	Директор, зам. директора по УВР ВР и хоз. части
1.3.Мониторинг комплектования библиотек УМК по всем предметам учебных планов для реализации новых ФГОС НОО и ООО в соответствии с Федеральным перечнем учебников	Ежегодно до 1 сентября 2022— 2027 годов	Наличие утвержденного и обоснованного списка учебников для реализации новых ФГОС НОО и ООО. Формирование ежегодной заявки на обеспечение образовательной организации учебниками в соответствии с Федеральным перечнем учебников	Библиотекарь, зам.дир.по УВР
1.4. Разработка плана методической	До 1 сентября 2021 года	План методической работы. Приказ об	Директор, зам.директора по УВР руководители МО.

	T	T	
работы,		утверждении плана	
обеспечивающей		методической	
сопровождение		работы	
постепенного			
перехода на			
обучение по новым			
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС ΟΟΟ			
	Marry arrangement	План	РМК
1.5Корректировка	Июнь, ежегодно		PIVIK
плана	с 2022 по 2026	методических	
методических	годы	семинаров	
семинаров		повышения	
повышения		квалификации	
квалификации		педагогических	
педагогических		работников	
работников		образовательной	
образовательной		организации	
организации с		. I	
ориентацией на			
проблемы перехода			
на ФГОС НОО и			
000		H	TC
1.6. Изучение	В течение	Планы работы	Комитет образования,
нормативных	учебного года в	РМК. Протоколы	руководители ООО
документов по	соответствии с	заседаний РМК	
переходу на новые	планами РМК,		
ФГОС НОО и	ежегодно с 2021		
ΦΓΟС ΟΟΟ	по 2026 годы		
педагогическим			
коллективом			
1.7 .Обеспечение	В течение всего	План работы	РМК
консультационной	периода с 2021	метолического	
методической	по 2027 годы	совета или РМК.	
поддержки	по 2027 годы	Планы работы	
педагогов по		PMK.	
вопросам		Аналитическая	
реализации ООП		справка	
НОО и ООО по			
новым ФГОС НОО			
и 000			
1.8. Организация	В течение всего	План работы	Методистпсихолог
работы по	периода с 2021	методиста -	
психолого-	по 2027 годы	психолога.	
педагогическому		Аналитическая	
сопровождению		справка	
постепенного			
перехода на			
обучение по новым			
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС 000			
1.9. Формирование	В течение всего	Пакет	РМК, руководители
* *			тип, руководители
пакета	периода с 2021	методических	

методических	по 2027 годы	материалов по	
материалов по теме		теме реализации	
реализации ООП		ООП НОО по	
НОО по новому		новому ФГОС	
ФГОС НОО и		НОО	
ΦΓΟС ΟΟΟ			
1.10. Разработка и	Октябрь 2021 –	Модели сетевого	Комитет образования,
реализация	май 2022 года	взаимодействия	специалисты
моделей сетевого		Договоры о	
взаимодействия		сетевом	
образовательной		взаимодействии	
организации и			
учреждений			
дополнительного			
образования детей,			
учреждений			
культуры и спорта,			
средних			
специальных и			
высших учебных			
заведений,			
учреждений			
культуры,			
обеспечивающих			
реализацию ООП			
НОО и ООО в			
рамках перехода на			
новые ФГОС НОО			
и ООО			
1.11Внесение	Сентябрь 2021	Приказ о внесении	Директор,
изменений в	года	изменений в	зам. директора по УВР,
программу	ТОДИ	программу	ВР.
развития		развития	DI.
образовательной		образовательной	
организации,		организации,	
изменений и		внесение	
дополнений в		дополнений в	
Устав		Устав ООО	
образовательной		7 Club ()()	
организации (при			
необходимости)			
1.12. Составление и	До 30.05.	Учебный план	Директор,
разработка	ежегодно до 2027	НОО. Учебный	зам. директора по УВР
учебных планов,	года	план ООО. План	и зам.дирсктора по э вт
планов внеурочной	ТОДа	внеурочной	и эам.дир. по ы .
деятельности для 1-		деятельности НОО.	
х и 5-х классов по		План внеурочной	
новым ФГОС НОО		деятельности ООО	
и ООО на 2022/23 и		деятельности ООО	
на последующие			
ГОДЫ.	онно постоночного =	IONOVORO NO OFFICE	πο πορι τη ΦΓΩΩ ΠΩΩ
2. Кадровое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО			

и ФГОС ООО			
2.1.Анализ	Декабрь 2021	банк данных	Директор, зам.дир. по
кадрового	года	, ,	УВР
обеспечения			
постепенного			
перехода на			
обучение по новым			
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС ΟΟΟ			
2.2. Изучение и	В течение всего	Банк данных	Директор,
формирование	периода	нормативно-	зам. директора по УВР.
банка данных	L\(\alpha\).	правовых	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
нормативно-		документов	
правовых		федерального,	
документов		регионального,	
федерального,		муниципального	
регионального,		уровней,	
муниципального		уровнен, обеспечивающих	
уровней,		реализацию ФГОС	
обеспечивающих		НОО и ФГОС ООО	
переход на новые		1100 11 11 00 000	
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС ΟΟΟ			
2.3.Диагностика	Январь 2022	Аналитическая	Зам.дир. по УВР
образовательных	года, ежегодно в	справка	Зам.дпр. по <i>у</i> Вт
потребностей и	период с 2022 по	Спривки	
профессиональных	2027 годы		
затруднений	2027 ГОДЫ		
педагогических			
работников			
образовательной			
организации в			
условиях			
постепенного			
перехода на			
обучение по новым			
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС ΟΟΟ			
2.4. Разработка	Сентябрь 2021 –	Приказы,	Директор, зам.дир. по
приказов,	январь 2022 года	локальные акты,	УВР и зам.дир. по ВР.
локальных актов,	ливарь 2022 года	регламентирующие	· ы п эшп.дпр. по ы .
регламентирующих		переход на новые	
введение ФГОС		ФГОС НОО и	
НОО и ФГОС ООО		ΦΓΟС 000	
2.5.Поэтапная	Ежегодно в	План курсовой	Зам.дир.по УВР
подготовка	течение всего	подготовки с	omingriphito v Di
педагогических	периода с 2021	максимальным	
кадров к	по 2027 годы	охватом процентов	
постепенному	110 2027 10ды	педагогических	
переходу на		работников,	
обучение по новым		реализующих ООП	
ФГОС НОО и		НОО и ООО	
AT OC HOO N		1100 и 000	

ΦΓΟС ΟΟΟ:		Аналитическая	
разработка и		справка,	
реализация		перспективный	
ежегодного плана-		план повышения	
графика курсовой		квалификации	
подготовки		педагогических	
педагогических		работников ОУ	
работников,			
реализующих ООП			
НОО и ООО			
3. Информационное	обеспечение постеп	енного перехода на об	бучение по новым
ФГОС НОО и ФГО	C 000		
3.1. Размещение на	В течение всего	Сайт	Директор, зам.дир. по
сайте ОУ	периода с 2021	образовательной	УВР и зам.дир. по ВР,
информационных	по 2027 годы	организации	системный
материалов о		Пакет	администратор
постепенном		информационно-	
переходе на		методических	
обучение по новым		материалов	
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС ΟΟΟ			
3.2.	Ежеквартально в	Сайт ОУ, страницы	Директор,
Информирование	течение всего	школы в	зам.директора по УВР
родительской	периода с 2021	социальных сетях,	и зам.дир. по ВР.
общественности о	по 2027 годы	родительских	системный
постепенном		собраниях	администратор,
переходе на			классные
обучение по новым			руководители
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС ΟΟΟ			
3.3.	Ежеквартально в	Сайт ОУ, страницы	Директор,
Информирование о	течение всего	школы в	зам. директора по УВР
нормативно-	периода с 2021	социальных сетях	и зам.дир. по ВР.
правовом,	по 2027 годы		системный
программном,			администратор
кадровом,			
материально-			
техническом и			
финансовом			
обеспечении			
постепенного			
перехода на			
обучение по новым			
ФГОС НОО и			
ΦΓΟС ΟΟΟ			
·			